

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дворец детского творчества имени Ю.А.Гагарина»

Приказ

от 02.12.2016 года

№ 138^а

г. Прокопьевск

«О внесении изменений в положение об оплате труда работников учреждения»

На основании Постановления администрации города Прокопьевска от 01.12.2016 года № 161-п «О внесении изменений в постановление администрации города Прокопьевска от 28.03.2011 № 59-п «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений города Прокопьевска» (в редакции постановлений администрации города Прокопьевска от 20.04.2012 № 28-п, от 29.12.2012 № 113-п, от 28.08.2014 № 92-п, от 13.03.2015 № 43-п, от 29.04.2016 № 51-п)

приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества имени Ю.А.Гагарина», утвержденного приказом от 01.09.2016г. №99-а, изменения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Ответственному за работу сайта Дворца творчества Растенюк А.В. опубликовать изменения в положение на официальном сайте учреждения.
3. Специалисту по кадрам Шолоховой Л.Н. ознакомить работников учреждения с изменениями в положение.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2016 года.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А.Гагарина»

Е.А. Унгурова

С приказом ознакомлены:

Раств. А.В. Растенюк
Шол. Л.Н. Шолохова



Приложение к приказу муниципального
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Дворец детского
творчества имени Ю.А.Гагарина»
от 02.12.2016г. № 138а

Согласовано
Председатель ПК

С.М.Кривошеина
Протокол № 2 от 02.12. 2016г.

Изменения в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Дворец детского творчества имени Ю.А.Гагарина»
(МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А.Гагарина»)

На основании Постановления администрации города Прокопьевска от 01.12.2016 года № 161-п «О внесении изменений в постановление администрации города Прокопьевска от 28.03.2011 № 59-п «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений города Прокопьевска» (в редакции постановлений администрации города Прокопьевска от 20.04.2012 № 28-п, от 29.12.2012 № 113-п, от 28.08.2014 № 92-п, от 13.03.2015 № 43-п, от 29.04.2016 № 51-п)

1. Пункт 2.5. изложить в новой редакции:

«2.5. Максимальное количество баллов по категориям работников учреждения не должно превышать следующего соотношения от максимального количества баллов основного персонала учреждения (100 баллов):

а) по прочему педагогическому персоналу, не осуществляющему учебно-образовательный процесс – 100% максимального количества баллов;

б) по учебно-вспомогательному персоналу – не более 60% максимального количества баллов;

в) по административно-управленческому персоналу – не более 50% максимального количества баллов;

г) по младшему обслуживающему персоналу – не более 40% максимального количества баллов».

Приложение к приказу муниципального
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Дворец детского
творчества имени Ю.А.Гагарина»
от 02.12.2016г. № 138а

Изменения в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Дворец детского творчества имени Ю.А.Гагарина»
(МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А.Гагарина»)

2.5. «Максимальное количество баллов по категориям работников учреждения не должно превышать следующего соотношения от максимального количества баллов основного персонала учреждения (100 баллов):

а) по прочему педагогическому персоналу, не осуществляющему учебно-образовательный процесс – 100% максимального количества баллов;

б) по учебно-вспомогательному персоналу – не более 60% максимального количества баллов;

в) по административно-управленческому персоналу – не более 50% максимального количества баллов;

г) по младшему обслуживающему персоналу – не более 40% максимального количества баллов».